

**Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения
«Новгородский областной клинический перинатальный центр имени
В.Ю.Мишекурина»**

ПРИКАЗ

«31» октября 2023г.

№ 205

Великий Новгород

**Об утверждении Памятки об основах поведения медицинского
работника с целью противодействия коррупции в ГОБУЗ
«Новгородский областной клинический перинатальный центр имени
В.Ю.Мишекурина»**

В соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции в ГОБУЗ «НОКПЦ имени В.Ю.Мишекурина» на 2023 год,-

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Памятку об основах поведения медицинского работника с целью противодействия коррупции в ГОБУЗ «Новгородский областной клинический перинатальный центр имени В.Ю.Мишекурина».
2. Разместить настоящий приказ и утвержденную Памятку на официальном сайте учреждения.
3. Начальнику отдела кадров Коротких Т.Ю. обеспечить вручение принимаемым на работу и действующим медицинским и фармацевтическим работникам учреждения утвержденной Памятки.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



А.В.Андрienко

ПАМЯТКА
об основах поведения медицинского работника с целью
противодействия коррупции в ГОБУЗ «Новгородский областной
клинический перинатальный центр имени В.Ю.Мишекурина»

Реализация гражданами конституционных прав на охрану здоровья и получение своевременной и качественной медицинской помощи определяют основной смысл и содержание деятельности учреждения.

При оказании медицинской помощи необходимо помнить, что приоритетом является оказание своевременной и качественной медицинской помощи, а не извлечение коммерческой выгоды для себя лично или медицинского учреждения.

Медицинский работник не вправе ни при каких обстоятельствах изменять принципам профессионального долга.

Медицинский работник обязан отклонять любые попытки давления со стороны физических и юридических лиц, требующих от него действий, противоречащих этическим принципам, профессиональному долгу или закону.

В соответствии со ст.575 Гражданского кодекса Российской Федерации *не допускается дарение*, за исключением обычных *подарков*, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, *работникам медицинских организаций гражданами*, находящимися в них на лечении, *супругами и родственниками этих граждан*.

Действующим законодательством медицинским и фармацевтическим работникам также *запрещается принимать подарки*, (в том числе оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях):

- от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий;
- организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата;
- организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций).

Если работнику в связи с выполнением должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение как в прямом, так и в косвенном виде, он **должен**:

- отказать от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя;
- по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это не связано со служебной необходимостью;

- в случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или вернуть, передать его с соответствующей служебной запиской руководству Учреждения и продолжить работу в установленном порядке.

Помните, что принятые в нарушение установленного запрета подарки могут быть квалифицированы как получение *взятки* или *незаконного вознаграждения* с привлечением к *уголовной ответственности*.

В соответствии со статьями 73,74 федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» медицинские, фармацевтические работники **не вправе**:

- заключать соглашения о назначении или рекомендации пациентам, населению определенных лекарственных препаратов, медицинских изделий;
- получать образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);
- предоставлять населению, при назначении курса лечения пациенту недостоверную и (или) неполную информацию об используемых лекарственных препаратах, о наличии лекарственных препаратов, включая лекарственные препараты, имеющие одинаковое международное непатентованное наименование, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий, в том числе имеющих более низкую цену;
- выдавать рецепты на лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.

Медицинские и фармацевтические работники **обязаны** принимать меры к урегулированию *конфликта интересов*.

Под *конфликтом интересов* понимается ситуация, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности **возникает личная заинтересованность** в получении лично либо через иное лицо *материальной выгоды* или иного преимущества, которое *влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей*, а также иных обязанностей, вследствие противоречия между *личной заинтересованностью* указанных лиц и *интересами пациентов*.

Под *личной заинтересованностью* в соответствии со ст.10 федерального закона «О противодействии коррупции» понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) медицинским или фармацевтическим работником и (или) состоящими с ним в близком *родстве* или свойстве

лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей).

При возникновении конфликта интересов необходимо проинформировать об этом в письменной форме главного врача в течение 1 рабочего дня со дня, когда работнику стало об этом известно и принять меры по предотвращению конфликта интересов по согласованию с руководством учреждения.

Невыполнение обязанностей по представлении информации *о конфликте интересов* при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности в соответствии со ст.6.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации влечет наложение административного *штрафа* в размере от *трех тысяч до пяти тысяч* рублей, а при повторном нарушении - *штрафа* в размере от *десяти тысяч до двадцати тысяч* рублей либо *дисквалификацию сроком на шесть месяцев*.

В случае *непринятия* работником *мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов*, если указанные действия дают основание для утраты доверия к нему, он также может быть *уволен* по п.7.1. статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Уважаемые коллеги! Не приносите свою карьеру и доброе имя в жертву сиюминутной выгоде.